



ZSCHIMMER & SCHWARZ

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Zschimmer & Schwarz (Z&S) verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Geschäftsentwicklung sowie zur Einhaltung ethischer Standards. Wir wollen unsere langjährige Unternehmenstradition fortführen und ein gemeinsames Verständnis von Fairness, Toleranz und sozialer sowie wirtschaftlicher Verantwortung schaffen.

Wir stellen höchste Anforderungen an die Einhaltung von Sozial- und Umweltstandards innerhalb unserer eigenen Prozesse und erwarten daher dasselbe von unseren Lieferanten. Wir wollen, dass alle unsere Lieferanten dieselben Ethik-, Sozial- und Rechtsstandards einhalten, die innerhalb unseres Konzerns gelten, und dass sie sich nach Kräften bemühen, diese Standards bei ihren Geschäftspartnern umzusetzen.

Mit der Übernahme von Arbeiten für bzw. mit Zschimmer & Schwarz verpflichten sich die Lieferanten, die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten verankerten Grundsätze einzuhalten. Zschimmer & Schwarz behält sich das Recht vor, Prüfungen hinsichtlich der Einhaltung durchzuführen und bei Abweichungen angemessene Maßnahmen zu empfehlen. Denn die Gewährleistung der Grundsätze einer nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette ist uns wichtig.

Sollten Sie Bedenken hinsichtlich eines rechtswidrigen oder unangemessenen Verhaltens hegen, wenden Sie sich bitte an Ihren zuständigen Geschäftskontakt bei Zschimmer & Schwarz bzw. an unsere Compliance-Abteilung.

MENSCHENRECHTE UND INTEGRITÄT

Z&S erwartet von seinen Lieferanten eine ethisch korrekte Geschäftsführung und die Achtung der Menschenrechte in ihren Liefer- und Werteketten.

Sie achten international verkündete Menschenrechte (gemäß den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte).

Sie behandeln Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Respekt und tolerieren weder sexuelle Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz noch irgendein sonstiges unangemessenes Verhalten.

Sie ermutigen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie andere Interessengruppen, Bedenken zu äußern oder ein potenziell rechtswidriges Verhalten am Arbeitsplatz zu melden.

ARBEITSKRÄFTE

Z&S erwartet von seinen Lieferanten, dass diese die persönliche Würde und die Rechte jedes Einzelnen respektieren.

Sie verbieten jegliche Form der Zwangsarbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) und tolerieren keine Kinderarbeit.

Sie achten die Vereinigungsfreiheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und das Recht auf Kollektivverhandlungen gemäß den anwendbaren Rechtsvorschriften.

Ihre Arbeitszeiten und Löhne entsprechen den lokalen Rechtsvorschriften und gewährleisten einen adäquaten Lebensstandard für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend den lokalen Lebensbedingungen.



ZSCHIMMER & SCHWARZ

GESCHÜTZTE INFORMATIONEN UND DATENSCHUTZ

Z&S erwartet von seinen Lieferanten, dass diese sich dem gewissenhaften Schutz und der Sicherheit geschützter Informationen verpflichten.

Sie garantieren den Schutz und die ordnungsgemäße Verwendung vertraulicher Informationen, einschließlich personenbezogener Daten nach der Datenschutz-Grundverordnung (EU), um die Wahrung der Datenschutzrechte des Unternehmens sowie der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicherzustellen.

EINHALTUNG ANWENDBARER RECHTSVORSCHRIFTEN

Z&S erwartet von seinen Lieferanten, dass diese alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhalten und sich nicht auf Bestechung jedweder Art oder rechtswidrige Aktivitäten bzw. Geschäfte irgendeiner Art einlassen.

Sie halten die anwendbaren nationalen und internationalen Handelsgesetze und -vorschriften ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.

Sie halten Korruptionsbekämpfungsgesetze ein und verbieten alle Handlungen, die Amtshandlungen beeinflussen bzw. einen unzulässigen Vorteil verschaffen, wie zum Beispiel Bestechung, Korruption und Geldwäsche.

Insbesondere verbieten Sie Geschenke und Zuwendungen an einen Amtsträger.

UMWELT- UND ARBEITSSCHUTZ

Z&S erwartet von seinen Lieferanten, dass diese verantwortungsvoll und nachhaltig handeln und ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld schaffen.

Sie halten alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften zum Schutz von Menschen und Umwelt ein, einschließlich der Qualitäts-, Arbeitsschutz- und Umweltvorschriften.

Sie legen großen Wert auf eine umweltfreundliche Entwicklung, Produktion, Beförderung, Verwendung und Entsorgung Ihrer Produkte.

Sie nutzen Ressourcen effizient und reduzieren den Verbrauch von Wasser, Energie und natürlichen Ressourcen sowie umwelt- und klimaschädlichen Emissionen in Luft, Wasser und Boden durch den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und Prozesse.

Sie gewährleisten eine sichere und gesunde Umgebung für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie alle Personen in Ihrem Umfeld, indem Sie die mit Ihren Prozessen und Produkten verbundenen Gefahren eliminieren.

Sie nutzen geeignete Managementsysteme, um die Produktqualität und -sicherheit zu gewährleisten, und versehen alle gefährlichen Materialien mit sicherheitsrelevanten Informationen.