



ZSCHIMMER & SCHWARZ

STATEMENT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG DER ZSCHIMMER & SCHWARZ-GRUPPE

UNSER BEKENNTNIS ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Als international tätiges Unternehmen der chemischen Industrie ist sich die Zschimmer & Schwarz-Gruppe ihrer Verantwortung gegenüber Gesellschaft und Umwelt bewusst. Seit der Gründung im Jahr 1894 sind gesellschaftliches Engagement und nachhaltiges Handeln in unserem Familienunternehmen mit weltweit mehr als 1.500 Mitarbeitenden tief verwurzelt. Wir bekennen uns zu einer ökologischen und sozialen Unternehmensführung, welche in Kombination mit unseren ökonomischen Zielen und Handlungen die Basis für unseren nachhaltigen unternehmerischen Erfolg darstellt. Daher verpflichtet sich die Zschimmer & Schwarz-Gruppe, Menschenrechte zu stärken und Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen.

Wir haben uns dem United Nations Global Compact verpflichtet und unterstützen dessen Zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Als Mitglied des UN Global Compact Netzwerk Deutschland e. V. bekennen wir uns darüber hinaus zu den Prinzipien der nachfolgenden international anerkannten menschenrechtlichen Rahmenwerke und Standards:

- ▶ Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- ▶ Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP)
- ▶ Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- ▶ Zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGCC)
- ▶ UN-Kinderrechtskonventionen (UNCRC)
- ▶ Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen

- ▶ Responsible Care Global Charter des International Council of Chemical Associations
- ▶ Charta der Grundrechte der Europäischen Union

MASSNAHMEN ZUR SICHERSTELLUNG DER MENSCHENRECHTLICHEN SORGFALTPFLICHT BEI DER ZSCHIMMER & SCHWARZ-GRUPPE

Diese Grundsatzerklärung verdeutlicht unser Engagement für die Achtung der Menschenrechte. Sie fasst Menschenrechtsaspekte aus anderen Handbüchern, Richtlinien und Verfahrensanweisungen zusammen und ergänzt diese. Weitere Informationen und Maßnahmen zum Schutz der Menschenrechte sind insbesondere in den folgenden Dokumenten verankert:

- ▶ [Verhaltenskodex Belegschaft](#)
- ▶ [Verhaltenskodex Lieferanten](#)
- ▶ Compliance-Handbuch
- ▶ Antikorruptionsrichtlinie

Um eine nachhaltige Verankerung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten im Unternehmen effektiv zu fördern, wird ein auf diesen Dokumenten aufbauendes Schulungskonzept bei Zschimmer & Schwarz nachgehalten. Es erfolgen, nach einem risikobasierten Ansatz, Präsenzs Schulungen für ausgewählte Führungskräfte und Mitarbeitende, ergänzt durch regelmäßig stattfindende, webbasierte Schulungen für sämtliche Mitarbeitenden. Diese Schulungen zielen darauf ab, das Bewusstsein unserer Führungskräfte und Mitarbeitenden für Compliance-Risiken und Menschenrechtsverstöße kontinuierlich zu schärfen.



ZSCHIMMER & SCHWARZ

Mithilfe unseres Risikomanagements prüfen wir, wo in unserem Unternehmen besondere Risiken für Menschenrechtsverletzungen bestehen. Im Rahmen dieser wiederkehrenden Risikoerhebung haben wir bestimmte Bereiche als besonders anfällig für Menschenrechtsverstöße für unsere Branche und unser Unternehmen identifiziert:

ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen ganz im Fokus unseres Verantwortungsgefühls. Denn schließlich machen sie mit ihrem Tatendrang und Erfindungsreichtum unseren Erfolg erst möglich. Um unserer Verpflichtung nachzukommen, die Würde unserer Mitarbeitenden zu respektieren und für eine faire und sichere Arbeitsumgebung zu sorgen, arbeiten wir derzeit eine Richtlinie zu Arbeits- und Sozialstandards aus. Wir sind bestrebt, in dieser Richtlinie unsere Grundsätze, die unter anderem die Kernarbeitsnormen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation) abdecken, zu dokumentieren und gleichzeitig die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen in den Ländern, in denen wir tätig sind, sicherzustellen.

LIEFERKETTEN

Als weltweiter Einkäufer von Rohstoffen treffen wir Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Werte innerhalb unserer Lieferketten respektiert werden. Wir erwarten daher von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie unsere Grundsätze des Menschenrechtsschutzes kennen und die Einhaltung dieser sozialen und rechtlichen Standards sicherstellen. Zschimmer & Schwarz hat deshalb einen eigenen Verhaltenskodex für Lieferanten herausgegeben, der ethische Mindeststandards enthält, zu deren Einhaltung sich die Lieferanten von Zschimmer & Schwarz verpflichten.

Wir verwenden faire und transparente Verfahren bei der Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister und überprüfen unsere bestehenden Beziehungen regelmäßig anhand des Risikoprofils und definierter Nachhaltigkeitskriterien. Verstöße und Fehlverhalten wie Korruption, unlauterer Wettbewerb, Verstöße gegen Umweltvorschriften oder mangelhafte Arbeitsbedingungen werden nicht toleriert. In diesen Fällen ergreifen wir angemessene Maßnahmen und werden nur mit Lieferanten Geschäftsbeziehungen pflegen, die unsere Grundsätze für Menschenrechte teilen.

SCHUTZ VON GESUNDHEIT UND UMWELT

Alle Prozesse und Anlagen werden nach höchsten Qualitätsstandards zum Schutz der Menschen und zum Schutz der Umwelt kontrolliert. Wir sind nach der Umweltmanagementnorm ISO 14001 zertifiziert und seit vielen Jahren Mitglied bei »Responsible Care«, einer weltweiten Initiative der chemischen Industrie. Damit verpflichten wir uns, die Bedingungen für den Schutz von Gesundheit und Umwelt sowie für die Sicherheit von Mitarbeitenden und Nachbarschaft ständig zu verbessern – unabhängig von gesetzlichen Vorgaben.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Korruption ist ein wesentliches Hindernis für eine nachhaltige Entwicklung und kann verheerende Auswirkungen auf die Verwirklichung von Menschenrechten haben. Wir handeln daher in allen Bereichen stets integer und dulden keine Geschäfte, die in irgendeiner Form mit Korruption verbunden sind.

Vertrauen und Respekt gegenüber Kunden, Partnern sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehören bei Zschimmer & Schwarz seit jeher zu den Grundwerten. Unser Compliance Management System orientiert sich an den höchsten Ansprüchen und wird kontinuierlich angepasst und optimiert. Die Compliance-Abteilung koordiniert das Compliance-Programm gruppenweit und tritt für die Einhaltung rechtlicher Vorgaben und interner Compliance-Richtlinien ein. Sie steht immer für den direkten Kontakt zur Verfügung und sorgt für eine umfassende Kommunikation. Unser Anspruch ist es, Compliance im Rahmen unserer Unternehmenskultur zu einem festen Bestandteil aller Geschäftsprozesse zu machen.



ZSCHIMMER & SCHWARZ

MELDUNG VON VERSTÖßEN UND UNREGELMÄSSIGKEITEN

Zschimmer & Schwarz hat den Anspruch, ein in jeder Hinsicht vorbildliches Unternehmen zu sein. Unsere Verantwortung ist es daher, die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene zu gewährleisten. Damit wir diesem Anspruch gerecht werden können, ist es wichtig, von potenziellem Fehlverhalten zu erfahren und dieses abzustellen. Zschimmer & Schwarz hat daher ein [Hinweisgebersystem](#) eingerichtet, welches die Möglichkeit bietet, Verstöße gegen Menschenrechte, unseren Verhaltenskodex oder andere Richtlinien anzuzeigen und Hinweise auf Verletzungen von geltenden Gesetzen und menschenrechtliche Konventionen zu geben.

Das Hinweisgebersystem steht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Zschimmer & Schwarz sowie Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten auf unserer [Internetseite](#) zur Verfügung.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex und die Nichtachtung der Menschenrechte werden nicht toleriert und entsprechend sanktioniert.

Dr. Christoph Riemer

Chief Executive Officer

Dr. Felix Grimm

Chief Operating Officer

Frank Richter

Chief Financial Officer